# れんごう



# ゆとり豊かさ社会的公正 生活者重視社会の実現

連合愛媛HP

 $N_0\,368_{\,2025.4.10}$ 

平成2年5月10日 第三種郵便物認可 定価/1部50円(組合員の購買料は会費に含む) 定日/毎月1回10日発行

松山市宮田町132-1 四国ろうきん松山ビル4F 発行人 菊 川

# 2025春季生活闘争関連









連合愛媛は、3月25日(火)に2025春季生活闘争における政策制度実現の取り組みとして、 働く者の視点からを踏まえた労働環境整備の28項目をまとめ、愛媛労働局に対して、中小 共闘センター委員会と事務局の12名で要請を実施しました。

**菊川会長より、安心社会の実現に向け、働く者が安心できるよう、労働局の皆さんとも同** じベクトルとして認識合わせの場とすることをお願いしました。

引き続き、事務局から要請内容の概要を説明し、労働局の各部局担当者から、要請内容に 対する現状認識や今後の取り組み、周知活動などの県内行政機関や各団体と連携した取り組 みについて回答を受けました。

最後に長岡副会長から、連合愛媛と愛媛労働局が一緒になって、課題解決に向けて取り組 んでいくことをお願いし、閉会しました。

- Ⅰ. 公正な取引慣行の実現について(4項目)
- Ⅱ. 労働行政の強化について (7項目)
- Ⅲ. 就業機会の拡大と雇用維持について(6項目)
- Ⅳ. 安全衛生環境の整備について(3項目)
- V. 法定最低賃金制度について(3項目)

# Ⅵ. 仕事と生活を調和できる環境整備について(5項目)

# 各地域協議会 香 園 学 習 会 を開催









2025 春闘学習会を、3月3日(月)中予・今治地協今治支部(テクスポート今治)、3月4 日(火)南予地協(八幡浜みなっと)、3月6日(木)東予地協(リーガロイヤルホテル新居浜)、 3月7日(金)中予・今治地協中予支部(四国ろうきん松山ビル)において開催し、合計約 150 名が参加しました。

冒頭、菊川会長より今年の春闘情勢に触れ「未来づくり春闘を掲げて、今年で4回目とな る、23 闘争で「転換点」をつくり、24 闘争で「ステージ転換」に向けた大きな一歩を踏み 出し、25 闘争は、四半世紀に及ぶ慢性デフレに終止符を打ち、動き始めた賃金、経済、物 価を安定した「巡航軌道」に乗せる年としなければならない」とあいさつしました。

引き続き学習会では、①上甲副事務局長より、2025連合愛媛春季生活闘争方針(案)と法 改正に伴う、各種制度改正のポイントについて提起、②寺田副事務局長からは、ジェンダー 平等推進の取り組みなど報告し、参加者と意見交換を行いました。

最後に、地協(支部)の今後の取り組みについて認識合わせをし、学習会を締めくくりま した。

# 高校追っ大学主等を対象に 労働セミナー」を開催

愛媛県労働者福祉協議会は、「若者のための労働セミナー」を開催し、地域協議会役員が 講師となって、県内の高校生や大学生等を対象に働くときの「権利と義務」や「労働基準 法」、「労働契約法」等、働き方の基本ルールについて説明を行いました。

このセミナーでは、13校約1164名の生徒さんに基本的な知識を学んでいただきました。

### 労働セミナーを開催(高校・専門学校・大学等)(2024年4月~2025年3月) 東城看護学校・西条高校・川之江工業高校 東予 東予若者サポートステーション<sup>※</sup>・東予理美容専門学校 フ校 新居浜工業高校・三島高校 聖カタリナ高校・松山商業高校定時制・松山工業高校 予 4校 東雲高校 南 予 2 校 長浜高校・宇和高校 計 13 校:1164 名 ※東予若者サポートステーションは2回実施









# 4月の主な予定

## 1. 第5回三役会議

4月16日(水)10:30~

2. 第3回執行委員会・第3回地協代表者合同会議

### 3. 第4回メーデー実行委員会

4月16日 (水) 16:00~

4月16日(水)13:30~

### 4. 四国ブロック政策担当者会議

4月11日(金)14:00~

### 5. 各地協メーデー大会〈実施予定〉

18:30~ 新町ドーム 4月25日(金)八西 大洲・喜多 4月25日(金)宇和島・南北宇和郡 18:00~ きさいや広場 4月26日 (土) 西条 9:30~ ひうち運動公園 10:00~ しこちゅうホール 4月29日(火)四国中央 5月 1日(木)新居浜 9:00~ 新居浜市営球場 5月 1日 (木) 今治 10:00~ 今治公会堂

### 6. 第 96 回愛媛中央メーデー大会&連合愛媛 2025 いきいきフェスティバル

4月26日(土) 10:00~ 松山市城山公園 ふれあい広場



